

Dekkingsgraad van pensioenfondsen worden verlaagd door CAO Partners.

De CAO partners van de Rijksoverheid stellen voor het pensioenopbouwpercentage te verlagen van 2,05 naar 1,95 procent over de pensioengrondslag (PG) en tevens ook de pensioenpremie te verlagen met 3,8 procent over de pensioengrondslag. Door deze premie verlaging zal de koopkracht voor werkende pensioendeelnemers met ongeveer 2 procent toenemen. M.a.w. de koopkracht verbetering zal op termijn ten laste gaan van het vermogen van het Pensioenfonds ABP waardoor de dekkingsgraad automatisch wordt verlaagd.

Het is juridisch onbegrijpelijk dat blijkbaar de verantwoordelijkheid voor de kostendekkende pensioenpremie wordt vastgesteld door de CAO partners in plaats van door het pensioenfondsbestuur. Juridisch moeten CAO partners uitsluitend spreken over de pensioenregeling (arbeidvoorwaarden); het pensioenfondsbestuur bepaald bij de regeling de kostendekkende pensioenpremie percentage over de PG. Waarmee generatieconflicten tijdens CAO onderhandelingen over collectieve pensioenen tot het verleden gaan behoren.

Arnoud Bosch

Secretaris / Penningmeester Stichting VDAB - Talent

Hillegom, maandag 6 januari 2014

In het regeerakkoord is tussen de VVD en de PvdA was opgenomen een bezuinigings voorstel om op termijn drie miljard euro op de begroting te bezuinigen. Deze bezuiniging wordt gerealiseerd door het verlagen van de jaarlijkse opbouwpercentage over de pensioengrondslag (PG) waardoor de franchise wordt verhoogd en het fiscaal vriendelijk pensioenopbouw wordt verlaagd. Een goed alternatief voor de bezuiniging kan zijn een fiscale heffing van maximaal twee procent over de maandelijkse af te dragen pensioenpremie.

Het verlagen van het opbouwpercentage heeft ook gevolgen voor het bepalen van de franchise.

(Franchise is het gedeelte waarover geen pensioen wordt opgebouwd)

Voorbeeld

Bij een opbouw percentage van 2,25% is de franchise = € 9.968 *)

Bij een opbouw percentage van 2,00% is de franchise = € 11.214 *)

Bij een opbouw percentage van 1,85% is de franchise = € 12.123 *)

Bij een opbouw percentage van 1,75% is de franchise = € 12.815 *) AOW 8.970,80 /jaar [Franchise](#)

*) In dit voorbeeld is nog geen rekening gehouden met de voorgeschreven fiscale minimale franchise. Zie [Belastingdienst](#)

De pensioenopbouw zal plaats vinden tussen het verschil van jaarsalaris minus de franchise.

Bij een jaarsalaris van € 12.815 minus (2,25% franchise = 9.968) zal de pensioenopbouw zijn $2847 * 2,25\% = € 64,08/\text{jaar}$

Bij een jaarsalaris van € 12.815 minus (2,00% franchise = 11.214) zal de pensioenopbouw zijn $1601 * 2,00\% = € 32,04/\text{jaar}$

Bij een jaarsalaris van € 12.815 minus (1,85% franchise = 12.123) zal de pensioenopbouw zijn $692 * 1,85\% = € 12,82/\text{jaar}$

Bij een jaarsalaris van € 12.815 minus (1,75% franchise = 12.815) zal de pensioenopbouw zijn $0 * 1,75\% = € 0,00/\text{jaar}$

Uit het voorbeeld blijkt dat er geen pensioen meer kan worden opgebouwd met 1,75% indien het jaarsalaris lager is dan € 12.815.

De uitspraken gedaan in de Tweede Kamer door Steven van Weyenberg D66 om het wetsontwerp niet te steunen (indien er geen premieverlaging zal worden doorgevoerd) staan op gespannen voet met de uitspraken gedaan door D66 over [pensioenen](#).

Om belastingontwijking en administratieve rompslomp uit het pensioensysteem te halen kan het heel verstandig zijn om in het aangehouden wetsontwerp in de Eerste Kamer de navolgende aandachtspunten als wijzigingsvoorstel alsnog op te nemen in het te behandelen wetsontwerp. Helaas zijn onderstaande voorstellen niet opgenomen in de nieuwe Wet Pensioenen december 2013.

Voorstel tot opnemng in het nieuwe Wetsontwerp over pensioenen:

- Maak franchise fiscaal onafhankelijk van opbouwpercentage.
- Maak het opbouwpercentage onafhankelijk van de toegezegde pensioenpremie door CAO partijen.
- Stel de **franchise** op $\text{AOW gezin} * 50\% / (40 \text{ jaar} * 2\%) = € 11.213,50$.
- Maak het pensioenopbouwpercentage afhankelijk van de [kostendekkende](#) pensioenpremie.
- Pensioenpremie maximaal 36% over de Pensioengrondslag (PG) en tot “**Balkenendenorm**”.
- Pensioenpremie door werkgever maximaal op 24% over de PG en tot 2/3 van de “**Balkenendenorm**”.
- Pensioenpremie door werknemer op maximaal 50% van de werkgever.
- Belasting over pensioenpremie op maximaal 50% van het lage BTW tarief (3% over de premie).
- Pensioen van politieke ambtsdragers gelijk stellen aan pensioenvoorstellen van werknemers.
- Waarde overdracht van kapitaal bij middelloon regelingen (geheel)bepersen.
- Pensioen van bestuurders van Toezichthouders gelijk te stellen aan pensioenvoorstellen van werknemers.
- Bestuurders van rechtspersonen tot maximaal 36% over de Pensioengrondslag en tot “**Balkenendenorm**”.
- Pensioenen en lijfrente registreren in een nieuwe fiscale BOX Pensioen en Lijfrente.

Aanmelden op de gratis VDAB E-mail Nieuwsbrief op: [VDAB-Nieuwsbrief](#)