

Uitleg begrotingsakkoord 2013

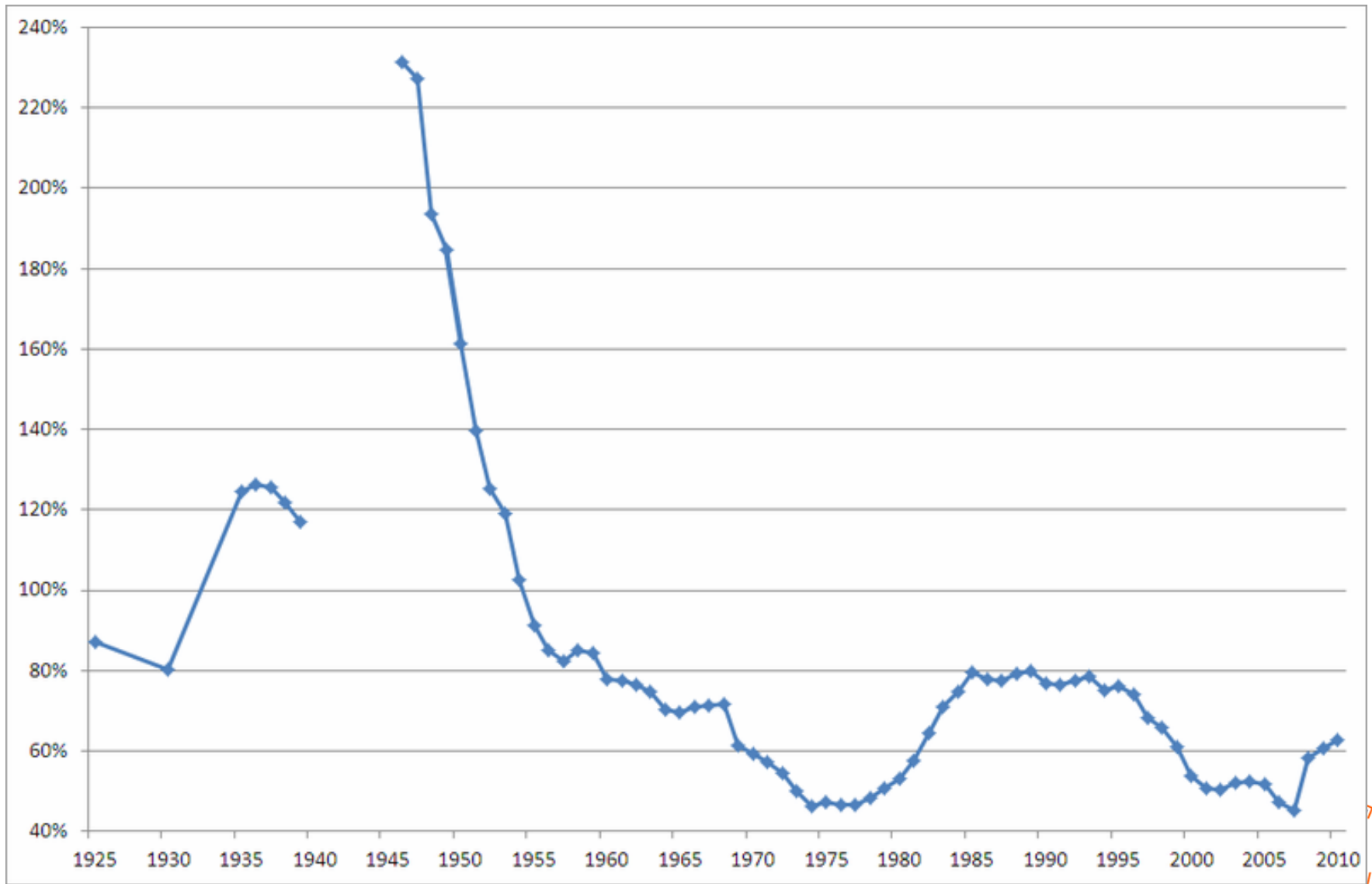
- > Uitleg over Kunduz bezuinigingen.



Noodzaak bezuinigingen?

- > Politieke partijen die werknemers voorzieningen willen afbreken, zeggen dat het niet anders kan, het moet, want wij geven te veel uit. Het kan altijd anders. Je kunt ook meer belasting heffen. Je kunt de rijken meer laten betalen. Je kunt de belasting heffen met controle.
- > Hoe staat Nederland er eigenlijk voor in vergelijking tot anderen. Is het schrikbeeld wat de verslechterlaars schetsen wel waar?

Staatsschuld eerder veel hoger



Onderwerpen	Te kort op begroting			Staatsschuld			Werkloosheidpercentage		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
	% van BBP			% van BBP			% Beroepsbevolking		
Australië	-0,2	-4,9	-5,9	13,6	19,4	25,3	4,23	5,56	5,21
België	-1,3	-5,9	-4,1	89,6	96,2	96,8	7,02	7,9	8,27
Canada	0	-5,5	-5,5	71,3	83,4	84,2	6,15	8,28	7,99
Denemarken	3,2	-2,7	-2,7	34,5	41,8	43,6	3,21	5,86	7,22
Duitsland	0,1	-3	-3,3	66,3	73,5	83,2	7,25	7,43	6,8
Finland	4,2	-2,6	-2,5	34,1	43,8	48,4	6,38	8,26	8,43
Frankrijk	-3,3	-7,5	-7	67,7	78,3	81,7	7,39	9,12	9,31
Ierland	-7,3	-14,3	-32,4	44,4	65,6	96,2	6,03	11,74	13,5
Italië	-2,7	-5,4	-4,6	106,3	116,1	119	6,76	7,81	8,44
Japan	-2,2	-8,7	-8,1	174,1	194,1	199,7	3,98	5,06	5,06
Nederland	0,6	-5,5	-5,4	58,2	60,8	62,7	2,98	3,65	4,35
Oostenrijk	-0,9	-4,1	-4,6	63,8	69,6	72,3	3,81	4,77	4,39
Polen	-3,7	-7,3	-7,9	47,1	50,9	55	7,12	8,17	9,62
Spanje	-4,2	-11,1	-9,2	39,8	53,3	60,1	11,34	18,01	20,06
Verenigd Koninkrijk	-5	-11,4	-10,4	54,4	69,6	80	5,7	7,63	7,85
Verenigde Staten	-6,3	-11,3	-10,6	71	84,3	93,6	5,81	9,29	9,63
Zweden	2,2	-0,7	0	38,8	42,8	39,8	6,18	8,31	8,37
OESO	-3,3	-8,2	-7,7	79,3	90,9	97,6	5,99	8,16	8,32



> Werkt in je voordeel

Vergrijzing internationaal vergeleken afkomstig van statline van CBS.

Perioden	2000	2005	2010	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Australië	24,8	25,3	27,2	31,2	35,3	39,8	44,2	47,3	49,9	51,4	53,5
België	38,9	39,4	40	44,1	49,3	56,1	63,5	69,1	72,1	73,1	73,5
Canada	22,5	22,6	24,6	28,6	33,7	39,2	44,6	47,3	49	50,5	52,2
Denemarken	28,5	29	32,2	37,6	41,7	46,5	52,2	57,1	59,8	59,6	57,3
Duitsland	34,5	37,3	40,3	42,8	47,4	53,4	62,1	69	71,1	72,2	73,9
Finland	29,9	32	35,5	43,9	51,1	57,4	62,6	66,2	66,6	68,2	70,2
Frankrijk	36,2	37,1	37,9	43,1	47,6	52,1	56,8	60,5	62,8	63,9	65
Hongarije	37	37,6	39,3	42,7	48,8	52,9	53,9	58,1	63,2	70	73,1
Ierland	24,3	22,9	24,2	27,2	30,5	34,2	38,2	42,6	48,2	54,8	60,2
Italië	42,7	45,9	48,5	52,6	56,7	62,2	71	81,1	90,9	96,7	98,5
Japan	32,2	38,3	46,4	55,2	61,2	64,8	68,6	74,2	83,1	89,6	94,9
Nederland	25,1	26,1	29,3	34,8	39,5	44,9	50,3	54,1	54,7	52,8	50,7
Oostenrijk	32,1	31,7	34,1	36,4	39,7	44,8	51,3	56,7	59,7	61,2	62,6
Polen	28,1	30,1	30,7	36,4	44,3	52	57,1	61,7	67,6	75	83,1
Spanje	36,7	34	35,2	38,2	42	47,5	54,6	64,3	75,7	86,8	91,3
Tsjechië	27,4	27,9	30,7	36,3	41,9	45,6	49,5	54,5	63,3	73,3	80
Verenigd Koninkrijk	30,8	31	33,2	37,9	41,7	45,9	51,1	55,4	57,4	57,5	58,1
Verenigde Staten	23,5	23,5	26	30,4	35,9	41,8	46,5	48,8	49,8	50	50,3
Zuid-Korea	15,3	19,1	22,8	26,7	32,1	41,3	51,8	63,4	75,5	85,5	91,4
Zweden	34,3	32,9	35,5	39,7	42,4	44,7	47,1	49	49,8	49,3	48,7
OESO	27,2	28,7	31,3	35,4	39,8	44,6	49,7	54,2	57,9	60,5	62,3



Markt in je deel

Toekomst van begrotingsakkoord onzeker

- > Het Kunduz-, Lente-, Wandelgangen- voorjaars- of begrotingakkoord is afgesloten voor het jaar 2013
- > Afgesloten door VVD, CDA, D66, GroenLinks en ChristenUnie
- > Sommige maatregelen gaan per 1 januari 2013 in, andere later.
- > Bijna alle maatregelen zijn voor rekening van werknemers.
- > Werkgevers dragen weinig bij.

Verkiezingen 12 september 2012

- > De meeste maatregelen gaan voor de verkiezingen door de Tweede kamer.
- > Alleen reiskostenvergoeding en hypotheekrenteaftrekbeperving na de verkiezingen
- > Ontslagrecht en WW wordt gestreefd naar een intentieverklaring van de Tweede Kamer waarna na de verkiezingen het eigenlijk al beklonken is.

Nog niks verloren!

- > Maar als er een andere Tweede Kamer gekozen wordt, kunnen de maatregelen veranderen die voor 2013 gepland zijn...
- > *En een andere Tweede Kamer kiezen we op 12 september 2012!*

Samenvatting Kunduzakkoord 2013

- > Ontslagrecht
- > Koopkracht en zorg
- > Reiskostenvergoeding
- > Huur-en woningmarkt
- > AOW, VUT en Pensioen

Ontslagrecht: gepland voor 2014

- > Geen toetsing vooraf, maar achteraf via rechter.
- > Vergoeding in geld: kwart maand per gewerkt jaar, maximumvergoeding 6 maandsalarissen.
- > De vergoeding wordt ingezet voor individuele scholingsrechten of van-werk-naar-werk-traject.
- > Werkgevers betalen eerste 6 maanden WW en in 2013 een tijdelijke verhoging van de ww-premie

WW en korte dienstverbanden

- > Bij vast dienstverband een maand WW betalen per jaar in dienst bij de laatste werkgever met een minimum van 3 maanden WW, dus pas na zes jaar in dienst de volle zes maanden WW
- > Bij tijdelijke contracten: een maand WW voor rekening van werkgever per gewerkt jaar. Dus na drie jaarcontracten niet meer welkom: werkgever moet drie maanden WW betalen.

Argumenten tegen versoepeling ontslagrecht

- > Toetsing achteraf is onverstandig, je bent al ontslagen. Terugkeren is lastig en pijnlijk.
- > De rechter zou bij ieder ontslag moeten bepalen welk bedrag voor scholing en welke als vergoeding wordt bestempeld. Enige vorm van schadevergoeding verdwijnt in het voorstel.
- > Opzegtermijn wordt 2 maanden.

Argumenten tegen versoepeling ontslagrecht

- > Goed in dit voorstel is dat iedereen het krijgt (geen verschil UWV/kantonrechter meer en ook voor flexwerkers) maar dat werk moet er wel zijn en het moet leiden naar kwalitatief goed werk (gewoon goed werk).
- > Vakbond heeft minder onderhandelingsruimte voor goed sociaal plan, omdat werkgever ook al de werkloosheidsuitkering moet gaan betalen.
- > Argument makkelijk ontslaan is ook makkelijk aannemen is nooit bewezen

Argumenten tegen versoepeling ontslagrecht

- > Wegwerp werknemers mogelijk maken, leidt tot minder opleiding en productiviteit.
- > Het ontslagrecht is in Nederland gemiddeld en niet duur of star zoals verslechterende politici beweren.
- > De ontslagvergoedingen in sociale plannen afgesloten door vakbonden, zijn niet extreem zoals de bonussen van de managers.

Wat wel helpt is echte hervormingen

- > Ook flexkrachten onder ontslagbescherming
- > Verbieden hoos aan concurrentiebedingen
- > Alleen flex bij piek en ziek; na 9 maanden in 12 maanden een contract
- > Uitzendkrachten onder CAO en pensioen inleners
- > Inleners wettelijk aansprakelijk
- > Arbeidsinspectie uitbreiden en laten controleren op naleving CAO.

Koopkracht en zorg per 2013

- > Eigen risico zorgverzekering verhoogd van €235 naar €350
- > Btw verhoging van 19% naar 21%. (1 oktober 2012?)
- > Belastingstijven worden bevroren, stijgen niet mee met inflatie.

Koopkracht en zorg

- > Zorg wordt duurder, dus ontoegankelijker.
- > Mensen die chronisch ziek zijn worden dubbel gepakt, die moeten sowieso naar de dokter, verhoging eigen bijdrage of niet.
- > Verhoging eigen risico leidt niet tot minder zorg, juist tot meer omdat mensen langer blijven rondlopen met klachten en dan alsnog naar de dokter gaan.

Koopkracht en zorg

- > Vooral de lage en middeninkomens worden met deze, niet inkomensafhankelijke, verhoging gepakt.
- > Er komt wel een compensatie voor de lage inkomens, de zorgtoeslag gaat voor lage inkomens met 115 euro omhoog. De middeninkomens krijgen deze verhoging niet.
- > BTW en accijnsverhoging pakt nadelig uit voor zowel ondernemers als werknemers, mensen hebben minder te besteden.
- > Bevriezing belastingschijven betekent meer belasting betalen, dus minder koopkracht.

Reiskostenvergoeding niet meer belastingvrij.

- > Per ingang van 1 januari 2013 maar besluitvorming na verkiezingen
- > Over de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer moet je straks belasting betalen. Of je nu met het openbaar vervoer of met de auto naar het werk gaat.
- > Werkgevers moeten zelf de kosten betalen uit de werkkostenregeling.
- > Het privégebruik van leaseauto's wordt ook belast (500 km)

Reiskostenvergoeding niet meer belastingvrij.

- > Het is een aanslag op hun netto loon. Hierdoor daalt hun koopkracht nog forser dan verwacht in de doorrekeningen van het CBP.
- > Volgens de berekeningen gaat dit mensen gemiddeld tussen de 600 en 1200 euro per jaar kosten.
- > De reiskostenvergoeding verhoogt vanaf volgend jaar het inkomen. Toeslagen, voor huur of zorg, zullen als gevolg daarvan dalen omdat de hoogte van het inkomen stijgt.

Huur-en woningmarkt

- > Per 1 januari 2013 kunnen geen aflossingsvrije hypotheeklen meer worden afgesloten, aan bestaande hypotheeklen wordt niets veranderd.
- > Om scheefwonen tegen te gaan, krijgen verhuurders de mogelijkheid om vanaf 2013 de huren voor huurders met een inkomen van 33.000 - 43.000 euro per jaar met 1% + inflatie te verhogen.
- > Huurders met een hoger middeninkomen (boven de € 43.000) krijgen waarschijnlijk een huurverhoging van 5% boven inflatie. Er is immers niet afgesproken dat deze huurverhoging niet doorgaat.

AOW, VUT en Pensioen

- > De AOW gaat in 2013 met één maand later in
- > De AOW gaat in 2014 weer één maand later in
- > De AOW gaat in 2015 weer één maand later in
- > De AOW gaat in 2016 twee maanden later in
- > De AOW gaat in 2017 weer twee maanden later in
- > De AOW gaat in 2018 weer twee maanden later in
- > De AOW gaat in 2019 drie maanden later in
- > De AOW leeftijd in 2019 is 66 jaar
- > Vanaf 2023 kunnen mensen pas vanaf hun 67e jaar in de AOW.

AOW, VUT en Pensioen

- > De pensioenleeftijd wordt gekoppeld aan de levensverwachting, en zal dus in de toekomst waarschijnlijk verder oplopen.
- > De mobiliteitsbonus voor 55+´rs worden afgeschaft. Dit was een belangrijke afspraak uit het pensioenakkoord om 55+ers aan het werk te helpen.
- > Mensen die van een vervroegde pensioenregeling gebruik maken, worden op hun 65e plotseling geconfronteerd met een AOW-loze periode, waardoor zij honderden tot duizenden euro's mislopen. Men kan deze periode overbruggen via de voorschotregeling, maar dit betekent dat zij later een lager pensioen hebben.

AOW, VUT en Pensioen

- > Mensen met een zwaar beroep kunnen niet meer op 65 jarige leeftijd fatsoenlijk stoppen. De door de vakbonden daarvoor afgedwongen doorwerkbonus wordt al voor dat hij ingevoerd wordt geschrapt.
- > De fiscale ruimte voor de opbouw voor het aanvullend pensioen wordt beperkt. Daardoor wordt het aanvullend pensioen fors verlaagd.
- > Door stapeling van ingrepen verslechterd de arbeidsmarkt- en inkomenssituatie van oudere werknemers enorm

Wat er moet gebeuren

- > AOW is geen melkkoe
- > AOW relatief goedkoop door belasting inkomsten uit aanvullende pensioen.
- > Fatsoenlijke overgangsmaatregelen
- > Het uitstellen van AOW leidt tot minder banen, de enige die dat nog niet toegeeft is minister Kamp van de VVD.
- > Iemand die lang gewerkt heeft toch op 65 met AOW en pensioen laten gaan (waar is Groen Links die voorstelde in het vorige verkiezingsprogramma na 45 jaar)

Wat kun jij doen.

- > Pamfletten verspreiden die wij maken over de verkeerde plannen;
- > Overtuig je collega's dat Kunduz plannen niet hoeven en vooral niet moeten
- > Meedoen aan het bezoeken van openbare verkiezingsbijeenkomsten (geef je op)
- > **Kom naar de landelijke demonstratie op 8 september van de FNV bonden.**

Einde

**Laat je stem horen voor 12 september en stem sociaal
op 12 september 2012!**