
FNV Bondgenoten over pensioenakkoord: “Het kan anders, beter!”

• 14-06-2011

FNV Bondgenoten heeft vanmiddag een alternatief gepresenteerd voor het pensioenakkoord, onder de titel: “Het kan anders, beter.” Een plan, dat uitgaat van voldoende zekerheid, zodat mensen in voldoende mate kunnen vertrouwen op welk pensioen ze krijgen, als ze stoppen met werken.

Buffer in pensioenfondsen van 20 procent

FNV Bondgenoten wil dat alle fondsen een buffer aanhouden van 20 procent, zodat schokken op de financiële markten - die er wellicht nog aankomen met Griekenland - opgevangen kunnen worden, en mensen niet meteen in hun opgebouwde pensioenrechten gekort hoeven te worden. Die buffer is ook nodig voor generaties na de huidige ouderen: jongere mensen. De buffers, nu aangetast door de financiële crisis, moeten juist ook voor jongeren weer aangevuld worden. Daarnaast wil FNV Bondgenoten een zo hoog mogelijke zekerheidsambitie. Met het plan ‘Het kan anders, beter’ houd je oude en nieuwe rechten bij elkaar.

Voldoende zekerheid is belangrijk

In FNV-verband waren we het eens over deze uitgangspunten, maar ze hebben de voorlopige eindstreep van het principeakkoord niet gehaald.

Voldoende zekerheid is belangrijk voor mensen. Kernpunt van kritiek op de ledenbijeenkomsten van FNV Bondgenoten was, dat het pensioen straks geen zekerheid zou bieden, en gaat meebewegen met de financiële markten. Alle risico's komen bij werknemers te liggen.

Werkgevers als lachende derde

De werkgevers zijn ook lachende derde, omdat zij geen premieverhoging meer voor de kiezen krijgen en van hun bijstortverlichtingen af zijn. Het gaat hierbij dus niet om gewoon meebetalen aan pensioenpremies, maar samen met werknemers tegenvallers opvangen in de pensioenfondsen, zoals nu ook gebeurt.

Sigaar uit eigen doos

Daarnaast heeft FNV Bondgenoten het principeakkoord bekritiseerd. Het pakt nog slechter uit dan tot nu toe duidelijk was.

Naast het feit, dat de iets hogere AOW een sigaar uit eigen doos is, omdat hij uit de ouderkortingen wordt betaald, gaan mensen er in de jaren na 2020 steeds meer op achteruit -

tot 11 procent.

De AOW-verhoging van 0,6 procent - zo blijkt uit de brief van het ministerie van Sociale zaken en Werkgelegenheid - lijkt te worden vastgesteld op het AOW-bedrag van gehuwden op dit moment, dat is 54 euro per jaar extra. Het is een vast bedrag, dat niet wordt geïndexeerd. Dat betekent een flink financieel nadeel voor alleenstaanden - want zij ontvangen een hogere AOW - en relatief steeds minder AOW-verhoging door inflatie, naar 0,4 procent in plaats van 0,6 procent.

Het kabinet mag zich met dit principeakkoord op termijn dus nog rijker rekenen dan we tevoren dachten.

Ouderkortingen en -toeslagen op dit niveau houden

FNV Bondgenoten wil graag, dat het kabinet niet bezuinigt op de ouderkortingen en -toeslagen, en ze op het niveau van nu houden. Naast € 2 miljard stijging door vergrijzing in de toekomst, die het kabinet in zijn zak kan houden doordat we langer gaan werken, bezuinigt het kabinet ook nog eens € 2 miljard extra op de ouderkortingen, die nu 2,8 miljard bedragen. Er blijft slechts € 750 miljoen euro van over. Daarnaast haalt het kabinet € 250 miljoen uit de mobiliteitsbonus, en dus uit gelden die voor arbeidsparticipatie van ouderen komen.

Echt kunnen kiezen om op 65 jaar met pensioen te gaan

FNV Bondgenoten wil dat het bedrag dat nu gemoeid is met ouderenkortingen en -toeslagen op het niveau van nu blijven. Dit bedrag moet vooral ten goede komen aan de lage inkomens, dit zijn mensen die jong begonnen zijn en in zware beroepen werken. Zo kunnen mensen echt kiezen om op 65 jaar met pensioen te gaan met een vergelijkbare uitkering. Dat is vorig jaar in een referendum aan FNV-leden gezegd.